

CME de l'AP-HP – 11 juin 2019

# Mission « internat IdF » ARS d'Ile de France

Isabelle RIOM

Benoît SCHLEMMER

# POURQUOI...?!

de l'internat des hôpitaux au 3<sup>e</sup> cycle des études médicales

- Le constat... : « disparition des internes »
- Derrière le constat...
  - « TROP » → **3621** en 1999, **3345** en 2010, **5247** en 2018 (nov.)
  - « PAS ASSEZ » → internes de MG : **1800** en 2016 → **1300** en 2019
- Et par ailleurs
  - « *plus nombreux mais moins présents* »
    - Temps de travail - Repos « post-garde » - Temps de formation...
  - **Mise en place de la R3C et « biseau » ancien/nouveau régime:**
    - nouveaux DES
    - nouvelles maquettes (MG +++)
    - Contraintes des maquettes : 3 phases – « Dans » ou « hors » spécialité
    - « virage ambulatoire » : stages chez le praticien (MG – autres spécialités)
  - **Attractivité IdF : en + ou en -**
    - Étendue, diversité et qualité de la formation
    - déficit effectifs DES-MG : postes ouverts /non pourvus (15-25 %)

# Des constantes... Et des évolutions à prévoir

quel que soit le nombre d'internes à affecter → REPARTITION

- Nombre et répartition des postes à offrir au choix
- « Taux d'inadéquation »
- Répartition AP-HP / hors AP-HP; préoccupation « territoriale »
  - AP-HP : 57,3 % des postes pourvus en 2010 – 59,3 % en 2018
- De grandes variations d'une spécialité à l'autre...
- « *encadrement, activité, ambiance, gardes, charge de travail, éloignement...* » (rapport CME, 2000)

- « Saupoudrage » ou « concentration » des internes
- Équilibre territorial
- Procédure d'agrément +++
- Typologie variable des activités pour un agrément identique +++
- Procédure de « répartition »
- Dans un système non encore stabilisé
- Avec une offre de formation souvent excédentaire

**Réflexion élargie et conjointe de tous les partenaires de l'internat**

Coordonnateurs de DES – représentants du CHU et des autres ES – étudiants - ARS

***Quelle offre de formation ? : maquettes – compétences - métiers***

Évolution des structures, des organisations, des lignes de garde...

**Réflexion sur « RH-PM »**