

Bilan social 2017

Commission médicale d'établissement

10 juillet 2018

Bilan social 2017

Commission médicale d'établissement
10 juillet 2018

Le personnel médical

■ Évolution des effectifs médicaux au 31 décembre (personnes physiques)

	Effectifs 2015	Effectifs 2016	Effectifs 2017	Variation 2017/2016
Seniors	12 502	12 413	12 456	0,4%
Juniors				
Internes, résidents, FFI *	4 918	5 164	5 163	0,0%
Etudiants hospitaliers	6 442	6 616	6 799	2,8%
Total général	23 862	24 193	24 418	0,9%

* y compris internes affectés hors AP-HP mais rémunérés par l'AP-HP

■ Évolution des effectifs médicaux seniors (personnes physiques au 31 décembre)

		2015	2016	2017	Variation 2017/2016
HU	PU-PH (dont consultants)	1 225	1 221	1 211	-0,8%
	MCU-PH	491	478	478	0,0%
	Odontologistes	110	107	108	0,9%
	PHU + CCA + AHU	1 304	1 319	1 305	-1,1%
	s/ total HU	3 130	3 125	3 102	-0,7%
PH	PH temps plein	2 824	2 855	2 855	0,0%
	PH temps partiel	509	499	494	-1,0%
	s/ total PH	3 333	3 354	3 349	-0,2%
Praticiens hospitaliers contractuels		886	984	1 072	8,9%
Praticiens Attachés		4 815	4 546	4 441	-2,3%
Autres (PAC et Assistants)		338	404	492	21,8%
Total		12 502	12 413	12 456	0,4%

■ Évolution des effectifs médicaux seniors (ETPR moyens annuels)

		ETPR moyens annuels			Variation 2017/2016
		2015	2016	2017	
HU	PU-PH (dont consultants)	609	611	606	-0,7%
	MCU-PH	252	244	238	-2,5%
	Odontologues	41	39	39	-0,9%
	PHU + CCA + AHU	598	610	613	0,5%
	s/ total HU	1 500	1 503	1 496	-0,5%
PH	PH temps plein	2 784	2 815	2 825	0,4%
	PH temps partiel	308	298	296	-0,9%
	s/ total PH	3 092	3 113	3 121	0,2%
Praticiens hospitaliers contractuels		656	753	842	11,8%
Praticiens Attachés		2 069	1 992	1 914	-3,9%
<i>dont : Associés</i>		<i>564</i>	<i>527</i>	<i>505</i>	<i>-4,2%</i>
Autres (PAC et Assistants)		297	337	406	20,4%
<i>dont : Associés</i>		<i>41</i>	<i>42</i>	<i>43</i>	<i>1,3%</i>
Total seniors (ETPR moyens annuels)		7 614	7 699	7 779	1,0%

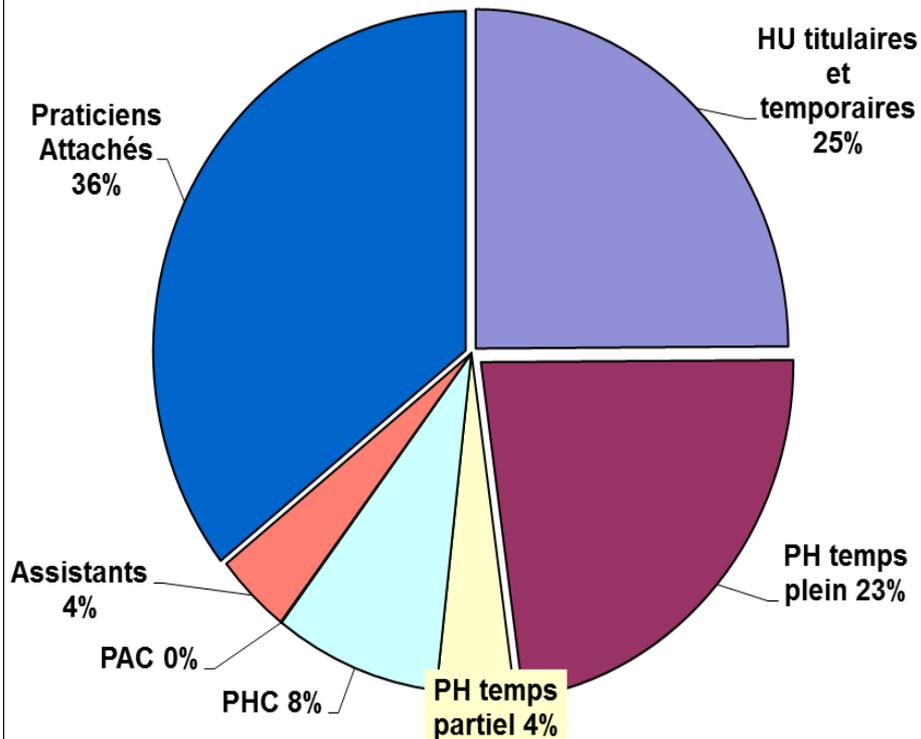
	2015 *	2016 **	2017
Masse salariale brute (hors PDS) - Se	496 997 945	506 615 780	514 113 738
Evolution en %		1,94%	1,48%

* paiement de la 3ème "tranche" des CET historiques et du CET pérenne

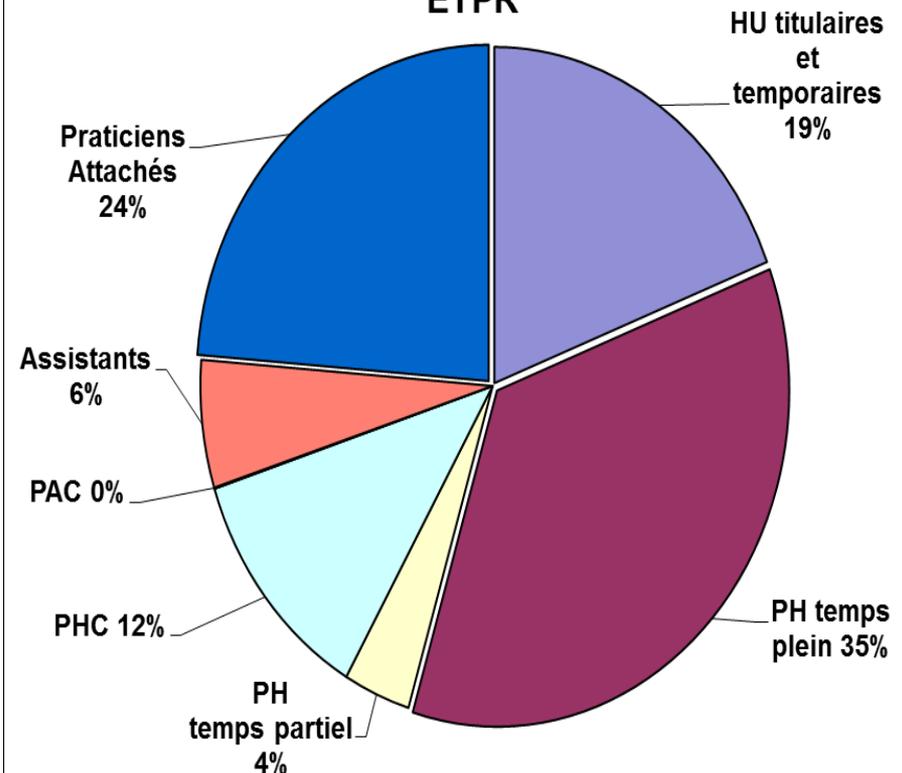
** paiement de la 4ème et dernière "tranche" des CET historiques et du CET pérenne

■ Répartition des effectifs médicaux seniors par statut au 31 décembre 2017

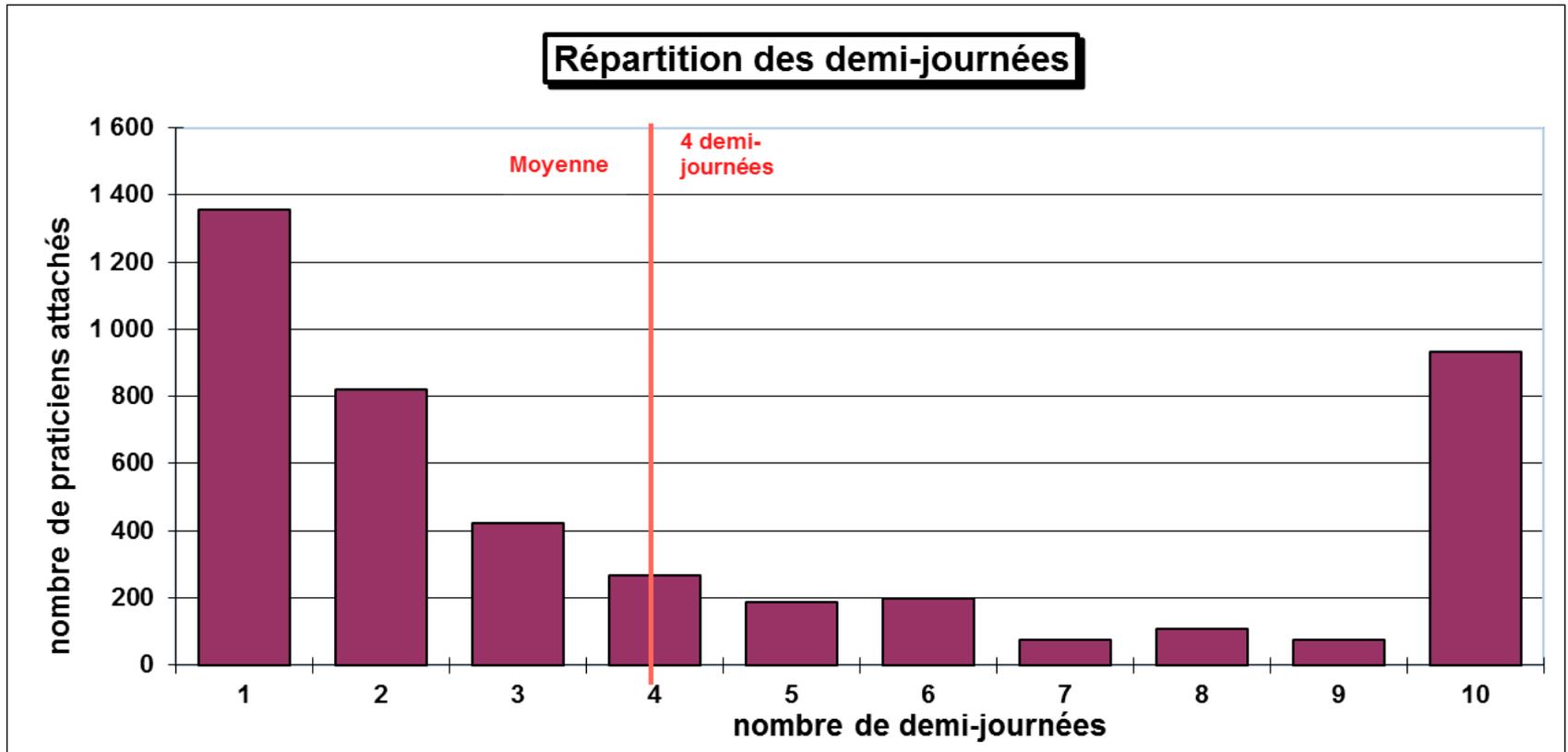
EFFECTIFS PHYSIQUES



ETPR

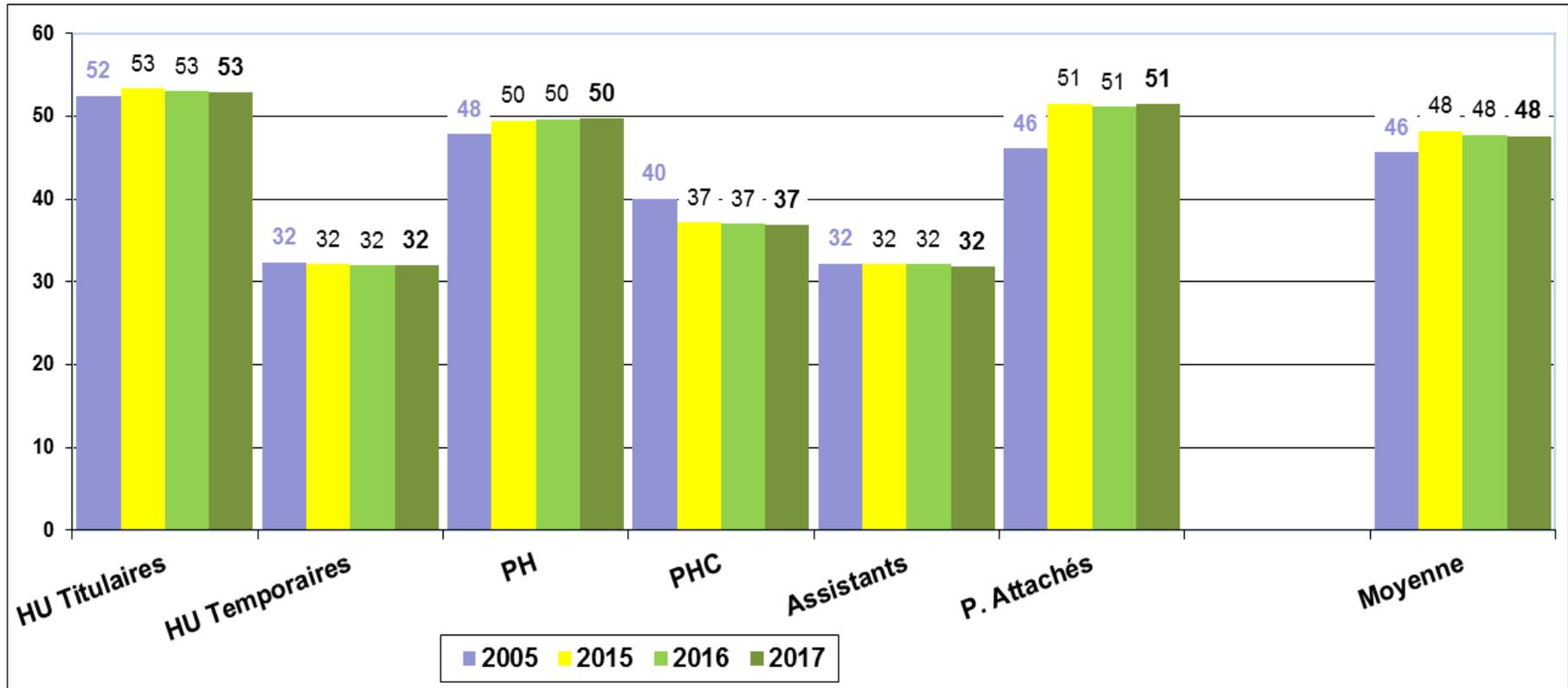


■ Les praticiens attachés (en effectifs physiques) au 31 décembre 2017



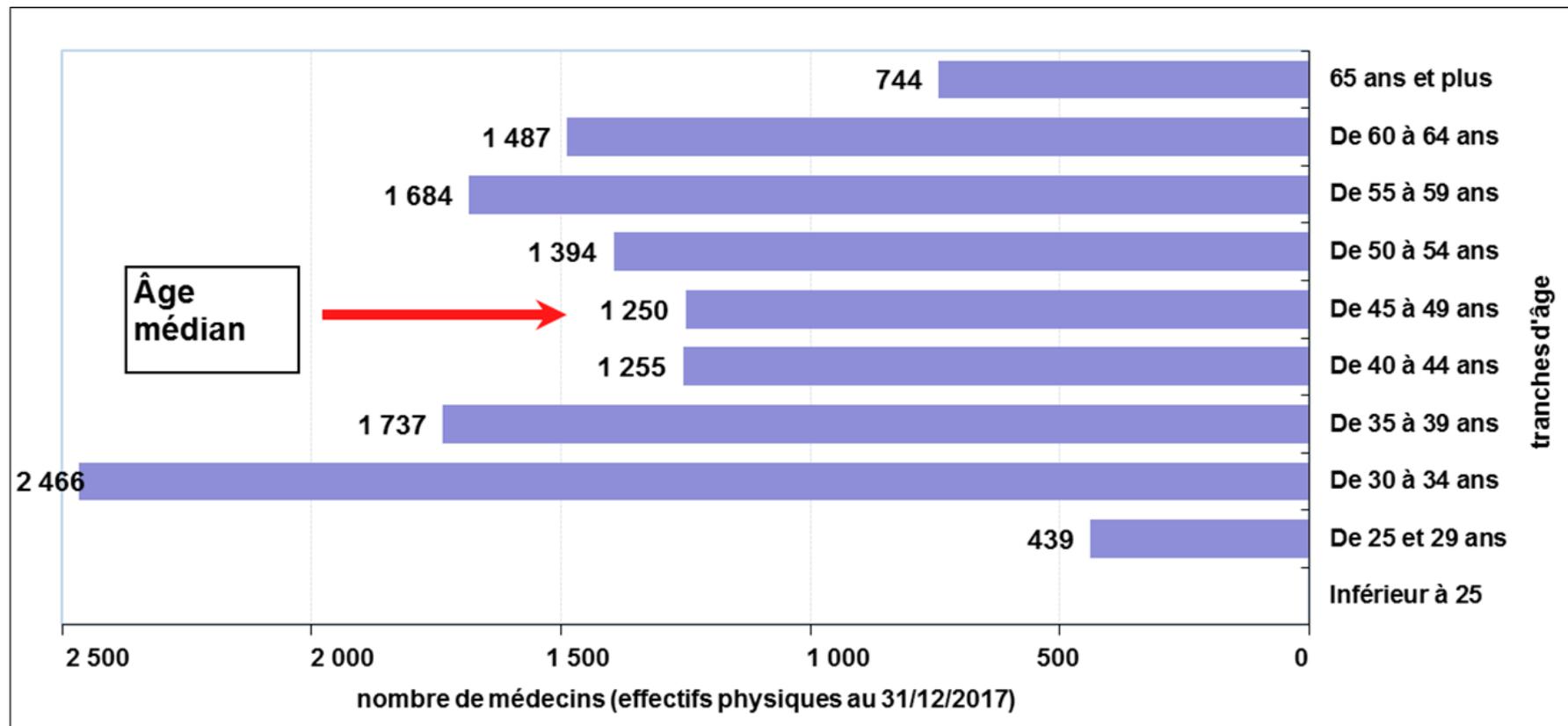
Les praticiens attachés travaillent en moyenne 4 demi-journées hebdomadaires

■ Évolution de l'âge moyen des praticiens seniors entre 2005, 2015, 2016 et 2017



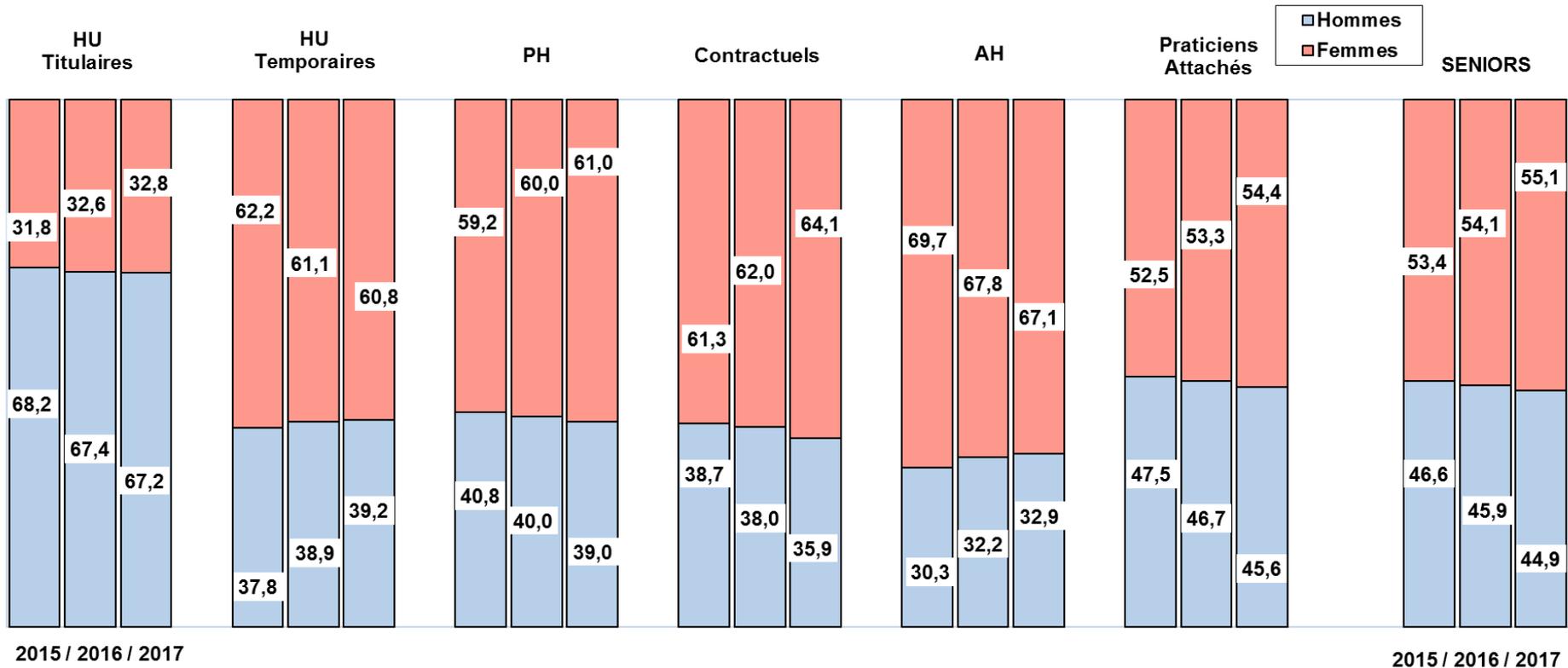
L'âge moyen des seniors est de 47,6 ans (47,7 en 2016 et 48,2 en 2015).

■ Âge médian des seniors (en unités physiques)



L'âge médian est situé dans la tranche d'âge de 45 à 49 ans.

■ Répartition par statut et par genre (personnes physiques au 31 décembre)



La féminisation du corps médical (55,1 %) se poursuit (contractuels + 2,1 points, attachés + 1,1 point, PH + 1,0 point, HU titulaires + 0,2 point, par rapport à 2016).

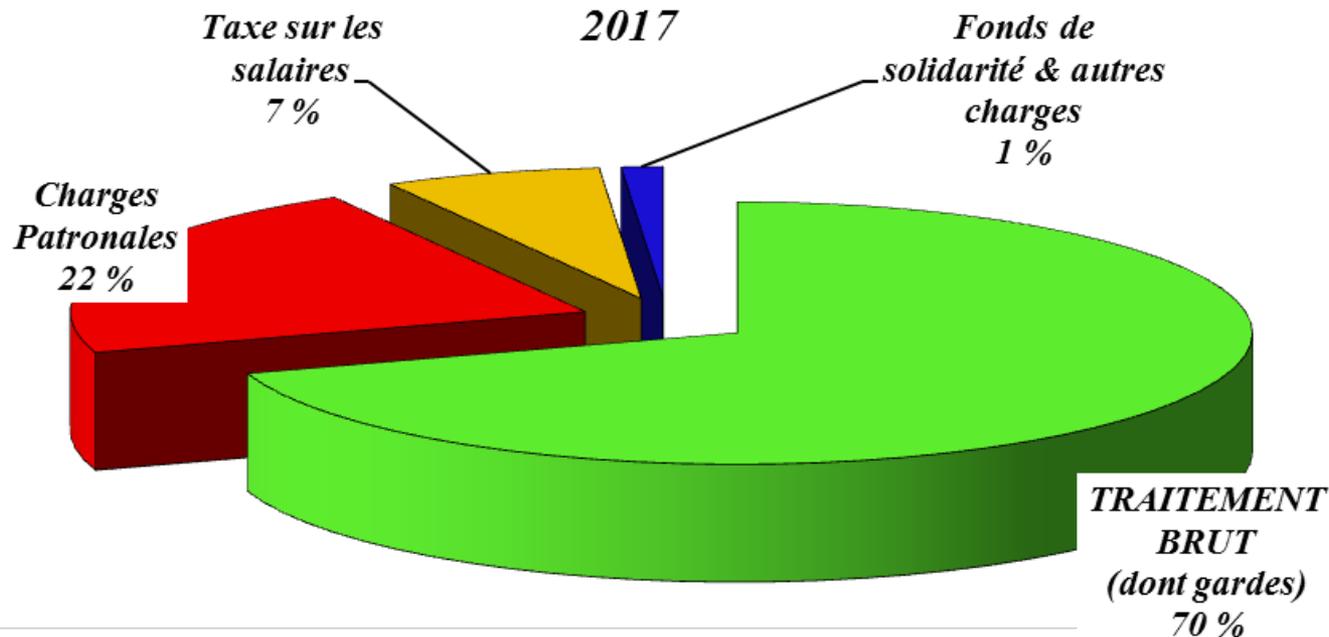
Évolution des dépenses de personnel médical

	2015 *	2016 **	2017	% 2015 / 2017
Masse salariale	1 016 313 856	1 046 607 494	1 074 843 800	
Evolution en %	2,57%	2,98%	2,70%	+ 5,8 %

* paiement de la 3ème "tranche" des CET historiques et du CET pérenne

** paiement de la 4ème et dernière "tranche" des CET historiques et du CET pérenne

REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE



Compte épargne temps (CET)

NOMBRE DE JOURS STOCKES (CUMUL)
AU 31 DECEMBRE

	2015 *	2016 *	2017 *
CET historique	114 821	106 204	98 482
CET pérenne **	116 265	134 331	147 505
Total	231 085	240 535	245 987

* Après prise en compte de l'exercice du droit d'option
(paiements en 2015 / 2016 / 2017)

** Avant monétisation demandée, pour 2016, 2017 ou 2018

MONTANT DES JOURS DE CET
HISTORIQUE ET PERENNE PAYES

	2015	2016	2017
Nombre de jours	40 474	45 534	28 602
Montant brut (300 € brut / jour)	12 142 050 €	13 660 200 €	8 580 600 €

Les sages - femmes

Périmètre du bilan social

■ Sages-femmes

- ▶ Agents appartenant au regroupement sages-femmes
- ▶ Effectifs moyens de l'année 2017 (en ETPR)
- ▶ Sur emploi permanent et de remplacement (selon indicateur)
- ▶ Distinction par sexe
- ▶ En situation
 - *d'activité (position statutaire AC)*
 - *de mise à disposition (position statutaire MD)*
 - *en absence irrégulière (position administrative AIR)*
 - *en service non fait (position administrative GRE)*
- ▶ Tous budgets

■ Répartition de l'effectif 2017

- ▶ 656,24 ETPR de sages-femmes, dont
 - 577,6 titulaires et stagiaires (88,0 %)
 - 1,5 contractuel CDI (0,2 %)
 - 77,2 contractuels CDD (11,8 %)

- ▶ 912 sages-femmes au 31 décembre 2017 dont 15,5% à temps partiel (hors temps non complets inférieurs à 50%), avec la répartition
 - 35 à 50 %
 - 4 à 60 %
 - 3 à 70 %
 - 92 à 80 %
 - 7 à 90 %

- ▶ L'âge moyen est de 37,1 ans (36,7 en 2016 et 36,5 en 2015)

■ Évolution de l'effectif

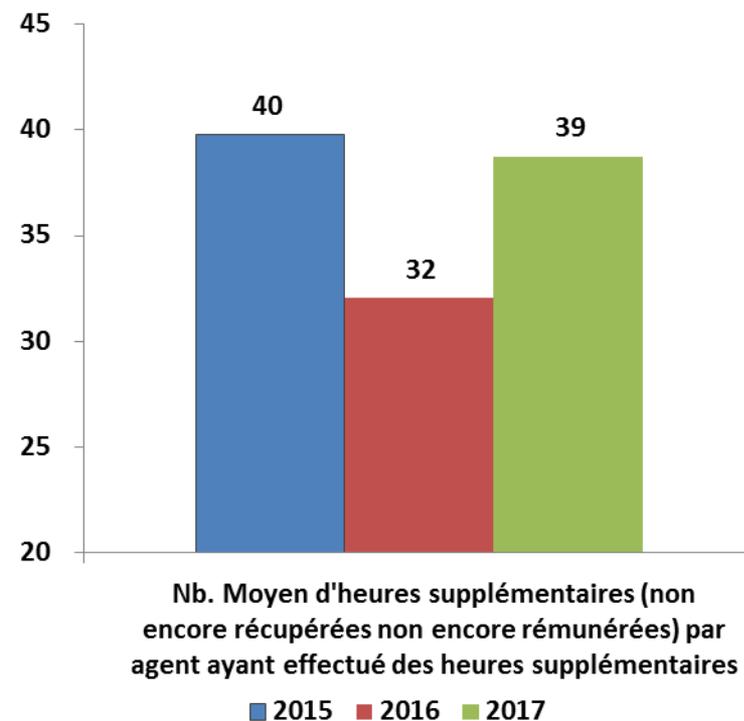
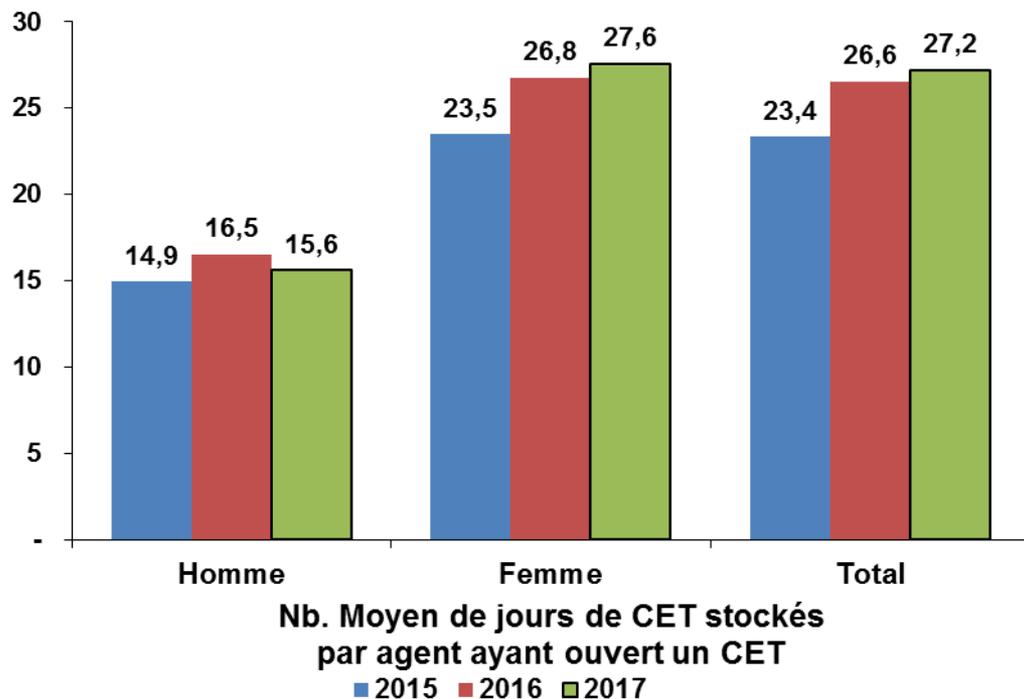
▶ Les ETPR moyens annuels

	2015	2016	2017	Variation 2017/2015
Titulaire et stagiaire	582,8	579,9	577,6	-0,89%
Contractuel CDI	0,5	1,4	1,5	200,00%
Contractuel CDD	58,2	69,9	77,2	32,65%
Total (ETPR moyens annuels)	641,5	651,2	656,3	2,31%

- ▶ Le *turn-over* sur emploi permanent est de 4,4 % en 2017 (4,0 % en 2016 et 3,2 % en 2015)

■ L'absentéisme en 2017

- ▶ Le nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) est de 21,6 jours, dont
- 9,0 jours en absence non médicale
 - 12,6 jours en absence médicale
- ▶ La durée moyenne des absences par agent ayant eu un arrêt de travail est de 134,4 jours, dont
- 99,2 jours en absence non médicale
 - 35,2 jours en absence médicale



■ Risques professionnels et conditions de travail

❖ Les indicateurs :

- ▶ Taux de fréquence : 5,4 accidents du travail avec arrêt pour 1 million d'heures travaillées (5,4 en 2016, 2,1 en 2015 et 3,1 en 2014)
 - *Fréquence des accidents du travail avec arrêt stable*
 - *Principales causes de l'ensemble des accidents du travail : contact projection avec liquide biologique, autres, chute / glissade de plain pied, choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement*
- ▶ Maladies d'origine professionnelle reconnues : 0 en 2017 (0 en 2016 et 2015)
 - *L'évolution est tributaire des délais d'instruction des dossiers de déclaration plus ou moins complexes*

❖ L'emploi des travailleurs handicapés

- ▶ Taux d'emploi direct au 01.01.2017 : 1,45 % (0,74 % au 01.01.2016)