

Programme de travail du 2nd semestre 2021

DPQAM / DRHMCT

Bureau de CME – Mardi 7 septembre 2021

RESSOURCES HUMAINES MÉDICALES :

MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE RH MÉDICALE DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- **Déclinaison du « Ségur de la santé » (détermination d'une politique AP-HP sur la réforme des contractuels, les valences cliniques et non cliniques, l'entretien individuel)**
- **Travaux sur les indicateurs activité/ressources sur le personnel médical**
- **Révision des conventions d'association du CHU**

GESTION DES GRANDS PROCESSUS RH DE LA DIRECTION

- **Révision H et révision HU**
- **Activité libérale : rapport 2020, et GT sur la simplification du recueil de données publiques**
- **Gestion des internes**
- **Préparation du déploiement de *Chronos* sur Paris Centre (en janvier) et sur l'ensemble de l'AP-HP en 2022**

AUTORISATION ET COOPÉRATION TERRITORIALE :

- Réforme des autorisations, en lien avec la DST
- Politique territoriale, AP-HP et GHT
- Évaluation des dispositifs RH territoriaux, assistants partagés, et de recherche clinique en lien avec la DST et la DRCI